



**ASSUNTO:** Os Desafios no Mercado de Trabalho

**SEMANA**  
**03 a 06/03**

## PROPOSTA ENEM

Com base na leitura dos textos motivadores apresentados e nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija um texto dissertativo-argumentativo em norma padrão da língua portuguesa sobre o tema **OS DESAFIOS NO MERCADO DE TRABALHO PARA OS BRASILEIROS COM ENSINO SUPERIOR COMPLETO** apresentando proposta de intervenção social que respeite os direitos humanos. Selecione, organize e relacione, de forma coerente e coesa, argumentos e fatos para defesa de seu ponto de vista.

*Falta de ocupação não é repouso; uma mente absolutamente vazia vive angustiada.*

*Willian Cowper*

## TEXTO I

Um levantamento realizado com base nos dados da pesquisa PNAD-Continua, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), mostra que o Brasil tem hoje 18,3 milhões de pessoas com diploma do Ensino Superior. Entretanto, o mercado de trabalho possui apenas 14,5 milhões de vagas que exigem formação universitária. Portanto, 3,8 milhões de pessoas não encontram um trabalho adequado ao seu nível de ensino – contribuindo, assim, para o aumento do desemprego e da informalidade. Até 2014, o país possuía mais vagas abertas para pessoas com ensino superior do que brasileiros com diploma. A relação se inverteu no primeiro trimestre daquele ano. À medida que trabalhadores qualificados precisam recorrer a atividades informais para sobreviver, o valor adicionado à economia diminui – esse é um dos fatores para a queda na produtividade da economia brasileira entre 2018 e 2019.

Disponível em: <https://tynyurl.com/yx3v5bo3>. Acesso em: 13 jan. 2019 (adaptado)

## TEXTO II

Quando jovens empreendedores criaram impérios de tecnologia, como Microsoft, Google e Facebook, largando a faculdade no meio do caminho, o mercado de trabalho teve um presságio de que, no futuro, o diploma universitário poderia não ser tão importante assim. Várias empresas que atuam no mercado brasileiro já começaram a abrir mão da formação universitária na hora de escolher seus candidatos. As de tecnologia são as líderes desse movimento. Isso acontece porque, na hora de recrutar, essas organizações enfrentam um problema: a diferença entre o que é ensinado nas universidades e o que é exigido no dia a dia de trabalho. Por ser um mercado de transformações rápidas, o diploma não é garantia total de conhecimento — se o profissional não aprender por conta própria, fi cará defasado em pouco tempo. “As universidades não estão conseguindo acompanhar a velocidade de atualização de conhecimento necessária para essas empresas”, afirma Maria Luíza Nascimento, diretora de recursos humanos da consultoria Randstad. Entre as profissões que começam a não exigir formação universitária, estão programação, designer digital, gerente de produto, profissionais de vendas e de marketing. No Grupo Movable, que tem em seu portfólio marcas como PlayKids, iFood, Sympla e Maplink, 30% dos 2 300 funcionários não têm diploma.

Disponível em: <https://tynyurl.com/yx7bxdxe>. Acesso em: 13 jan. 2019 (adaptado)..

## TEXTO III

### Tempo médio de desemprego

Trabalhadores com faculdade levam mais tempo para se recolocar; dados em meses



Fonte: iDados

Disponível em: <https://tynyurl.com/wwukcyf>. Acesso em: 13 jan. 2019 (adaptado).