



ASSUNTO: O teletrabalho no Brasil

SEMANA
06 a 09/10

PROPOSTA ENEM

Com base na leitura dos textos motivadores apresentados e nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija um texto dissertativo-argumentativo em norma padrão da língua portuguesa sobre o tema **AVANÇOS E DESAFIOS DO TELETRABALHO NO BRASIL**, apresentando proposta de intervenção social que respeite os direitos humanos. Selecione, organize e relacione, de forma coerente e coesa, argumentos e fatos para defesa de seu ponto de vista.

“O fracasso de qualquer nação em assegurar condições humanas para o trabalho é um obstáculo no caminho de outras nações que desejam melhorar as condições em seus próprios países”

OIT – Organização Internacional do Trabalho.

TEXTO I

Por causa da necessidade de distanciamento social durante a pandemia de covid-19, um número maior de pessoas está trabalhando em casa. Para evitar que os trabalhadores nessa situação sejam prejudicados, o PL 3.512/2020, projeto de lei apresentado pelo senador Fabiano Contarato (Rede-ES), define as obrigações dos empregadores no que diz respeito ao regime de teletrabalho. Atualmente, a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) não detalha essas obrigações. De acordo com o projeto, o empregador será obrigado a fornecer e manter equipamentos tecnológicos e infraestrutura necessária e adequada à prestação do trabalho, considerando a segurança e o conforto do trabalhador. Esses equipamentos serão fornecidos em regime de comodato (empréstimo). Além disso, o empregador também terá que reembolsar o empregado pelas despesas de energia elétrica, telefonia e uso da internet relacionadas à prestação do trabalho.

Disponível em: Agência Senado.

TEXTO II

O teletrabalho, também chamado de home office, é possível para 22,7% das ocupações no Brasil, estima um estudo que reuniu pesquisadores do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O dado consta na nota técnica “Potencial de Teletrabalho na Pandemia: Um Retrato no Brasil e no Mundo”, divulgada pelo Ipea.

Uma pesquisa internacional aponta Luxemburgo, na Europa, como o país com maior potencial de trabalho remoto, que poderia se aplicar a 53,4% das ocupações. O patamar é muito superior ao de economias menos desenvolvidas, como as da América Latina. Na região, o maior percentual é o do Chile, com 25,7%, e o do Brasil, calculado por pesquisadores brasileiros, é o segundo maior. O menor potencial de teletrabalho entre os 86 países pesquisados está em Moçambique, na África, com apenas 5,24%.

O estudo brasileiro é assinado pelos pesquisadores Felipe Martins e Geraldo Góes, do Ipea, e José Antônio Sena, do IBGE, que usaram metodologia internacional adotada por pesquisadores da Universidade de Chicago.

As desigualdades regionais do Brasil também se refletem no potencial de teletrabalho de cada estado. No Distrito Federal, estado com a maior renda média, o percentual chega a 31,6%. São Paulo e Rio de Janeiro também ficam acima do potencial nacional, com 27,7% e 26,7%, assim como os três estados da Região Sul. O restante do país tem percentuais menores que a média de 22,7%, sendo os menores no Piauí, com 15,6%, Pará, com 16%, e Rondônia, com 16,7%.

Disponível em: Agência Brasil.



Home office

Conheça as vantagens e desvantagens de trabalhar em casa

Pontos positivos	Pontos negativos
<p>1 Maior liberdade e independência É possível definir o melhor horário de trabalho e planejar os próprios rendimentos</p>	<p>1 Possibilidade de excesso de trabalho Já que o controle é feito por tarefas e não por horário, como no escritório</p>
<p>2 Privacidade Pode-se escolher o ambiente de trabalho, a vestimenta, a rotina e os horários de alimentação, por exemplo</p>	<p>2 Horário de trabalho ou de lazer? Pode ser difícil definir, se o colaborador não tiver disciplina e planejamento</p>
<p>3 Menos estresse do trânsito Para chegar no trabalho é questão de passos, reduzindo a tensão do trânsito e o tempo de deslocamento</p>	<p>3 Isolamento Para quem mora sozinho, o home office pode ser um modelo anti-social e confinado</p>
<p>4 Alimentação mais saudável Trabalhando em casa é possível escolher e cozinhar a própria comida em vez de se sujeitar ao cardápio</p>	<p>4 Infraestrutura O reembolso ou não de gastos com energia e equipamento pode ficar a cargo do empregado, dependendo de acordo</p>

Disponível em: <<https://digitais.net.br/2017/10/alteracoes-das-leis-do-home-office-entram-em-vigor-em-novembro/>>.
Acesso em: 16 | jul. 2020.

TEXTO IV

Especialistas da USP em Ribeirão Preto lançam e-book gratuito e organizam lives nas redes sociais, atualizando a população para a nova realidade do teletrabalho (home office) no país. A preocupação é a saúde dos teletrabalhadores, modalidade compulsoriamente incrementada pela quarentena da covid-19, antecipa a professora Marina Gregghi Sticca, da Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Ribeirão Preto (FFCLRP).[...]

Dados da Sociedade Brasileira de Teletrabalho e Teleatividades (Sobratt) mostram que o Brasil tem cerca de 15 milhões de teletrabalhadores e 70% de empresas privadas adotando alguma modalidade de teletrabalho. Números que indicam uma tendência mundial repetida no país e que preocupa pelos impactos negativos aos trabalhadores. Ao falar desses impactos, Marina adianta que existem benefícios no teletrabalho tanto para a empresa (principalmente, aumento da produtividade) quanto para o trabalhador (menor tempo gasto em deslocamento e maior qualidade de vida e bem-estar). Mas lembra que os pontos negativos – isolamento social, aumento do conflito com a família e falta de suporte organizacional – trazem prejuízos e podem ser negligenciados, tanto pelos trabalhadores quanto pelas empresas.

Acesso em: 16 jul. 2020.